

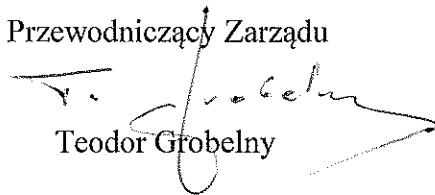
Uchwała Nr 366/17
Zarządu Powiatu Jarocińskiego
z dnia 13 lutego 2017 r.

w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie ugody przez Sądem Rejonowym w Kaliszu
IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

Na podstawie art.32 ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2016 r. poz.814 ze zm.) uchwała się co następuje:

- § 1. Wyraża się zgodę na zawarcie z p. Januszem Krawcem – Dyrektorem Domu Pomocy Społecznej im. Marii Kaczyńskiej w Kotlinie ugody w sprawie toczącej się przed Sądem Rejonowym w Kaliszu IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych Sygn. akt IV P 6/17, obejmującej w szczególności cofnięcie oświadczenia o rozwiązaniu stosunku pracy wynikającego z Uchwały Nr 339/16 Zarządu Powiatu Jarocińskiego z dnia 15 grudnia 2016 r. w sprawie rozwiązania umowy o pracę z Dyrektorem Domu Pomocy Społecznej im. Marii Kaczyńskiej w Kotlinie.
- § 2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Jarocińskiemu.
- § 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zarządu


Teodor Grobelny

Uzasadnienie
do Uchwały nr 366/17
Zarządu Powiatu Jarocińskiego
z dnia 13 lutego 2017 r.

Zgodnie z art.32 ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 5czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym do zadań zarządu powiatu należy zatrudnianie i zwalnianie kierowników jednostek organizacyjnych powiatu. Natomiast zgodnie z art.7 pkt 3 w związku z art.2 pkt 2 ustawy z dnia 21 lipca 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r. poz.902) starosta wykonuje czynności w sprawach z zakresu prawa pracy za powiatowe jednostki organizacyjne wobec kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych.

Uchwałą nr 339/16 z dnia 15 grudnia 2016 r., w oparciu o powołany art.32 ust.2 pkt 5 ustawy o samorządzie powiatowym Zarząd Powiatu Jarocińskiego „postanowił rozwiązać umowę o pracę przez oświadczenie jednej ze stron z zachowaniem okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem) z Panem Januszem Marianem Krawcem, Dyrektorem Domu Pomocy Społecznej im. Marii Kaczyńskiej w Kotlinie z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia”. W uchwale, jako podstawę rozwiązania umowy o pracę wskazano okoliczności ustalone w toku kontroli kompleksowej prowadzonej w Domu Pomocy Społecznej im. Marii Kaczyńskiej w Kotlinie.

W wykonaniu tej uchwały Starosta Jarociński pismem nadanym w dniu 21.12.2016 r. skierował do p. Janusza Krawca oświadczenie o wypowiedzeniu umowy o pracę. Oświadczenie to dotarło do adresata w dniu 05.02.2017 r.

Z okoliczności sprawy wynika, że oświadczenie o wypowiedzeniu umowy o pracę zostało złożone w formie pisemnej za pośrednictwem poczty w okresie, kiedy zwalniany Dyrektor przebywał na zwolnieniu lekarskim na podstawie orzeczenia o czasowej niezdolności do pracy od 16.12.2016 r. – 29.12.2016 r. i od 30.12.2016 r. do 12.01.2017 r. oraz że zwalniany Dyrektor nie był obecny na posiedzeniu Zarządu Powiatu, gdy podejmowana była uchwała o rozwiązaniu z nim umowy o pracę.

Odwołanie od złożonego przez Starostę wypowiedzenia umowy o pracę zostało złożone przez Dyrektora DPS do Sądu Rejonowego w Kaliszu IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, przed którym sprawa się toczy pod sygn. akt IV P 6/17, a termin rozprawy został wyznaczony na 15 lutego 2017 r. W odwołaniu został podniesiony zarzut m.in. w zakresie bezskuteczności dokonanego wypowiedzenia z racji doręczenia wypowiedzenia w trakcie usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy wskutek niezdolności do pracy.

Zarząd Powiatu Jarocińskiego w obecnym składzie, w oparciu kompetencję wynikającą z art.32 ust.2 pkt 5 ustawy o samorządzie powiatowym uznaje za celowe podjęcie uchwały o treści przyjętej, albowiem wyraża przekonanie, że wskazane w uchwale Nr 339/16 Zarządu Powiatu z dnia 15 grudnia 2016 r. podstawy rozwiązania umowy o pracę z Dyrektorem DPS są - w okolicznościach sprawy – niewystarczające do definitywnego rozwiązania z Dyrektorem umowy o pracę zawartej na czas określony, za wypowiedzeniem.

W stosunku do dyrektorów jednostek organizacyjnych utworzonych przez powiat kompetencje w sprawach pracowniczych podzielone są na zarząd i starostę.

Zarząd zatrudnia i zwalnia dyrektora, natomiast wszelkie inne czynności z zakresu prawa pracy wobec niego zastrzeżone są dla starosty (wyrok SN z dnia 7 kwietnia 2010 r. II PK 287/09). W przypadku dyrektorów gminnych jednostek organizacyjnych wszystkie te kompetencje przypisane są wójtowi (burmistrzowi). Oznacza, że w przypadku starosty, w drodze analogii zachowuje aktualność stanowisko wyrażone przez SN w uzasadnieniu postanowienia z dnia 22 stycznia 2008 r. II PZ 62/07 „czynności z zakresu prawa pracy wobec kierownika gminnej jednostki organizacyjnej dokonuje organ gminy (burmistrz), a więc posiada on również uprawnienie do działania w tym zakresie za tę jednostkę (w jej imieniu), w toczącym się przeciwko niej postępowaniu sądowym, w tym do udzielenia pełnomocnictwa procesowego.

STAROSTA
Teodor Grobelny