

Uchwała nr XXVI/179/26
Rady Powiatu Jarocińskiego
z dnia 26 marca 2026 r.

w sprawie rozpatrzenia petycji dotyczącej ujednolicenia i wyrównania wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1684) oraz art. 9 ust. 2 i art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1070), Rada Powiatu Jarocińskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Po zapoznaniu się z petycją wniesioną przez Zawodowe Rodziny Zastępcze, Prowadzących Rodzinne Domy Dziecka oraz Związek Zawodowy NSZZ „Solidarność” Rodzin Zastępczych Zawodowych i Rodzinnych Domów Dziecka, postanawia się nie uwzględnić petycji w zakresie postulatów dotyczących ustalenia wynagrodzenia zasadniczego na poziomie nie niższym niż 6000,00 zł brutto oraz wprowadzenia dodatkowych składników wynagrodzenia wskazanych w petycji.

§ 2. Uzasadnienie sposobu rozpatrzenia petycji stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Powiatu do zawiadomienia wnoszącego petycję o sposobie jej załatwienia wraz z uzasadnieniem.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Powiatu

Mirosław Drzazga

Uzasadnienie

do uchwały nr XXVI/179/26 Rady Powiatu Jarocińskiego

z dnia 26 marca 2026 r.

w sprawie rozpatrzenia petycji dotyczącej ujednoczenia i wyrównania wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka

W dniu 26 listopada 2025 r. do Starostwa Powiatowego w Jarocinie wpłynęła petycja (przekazana zgodnie z właściwością przez Wojewodę Wielkopolskiego) dotycząca podjęcia działań zmierzających do wyrównania i ujednoczenia wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka. Wnoszący petycję postulują m.in. ustanowienie minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 6000,00 zł brutto, wprowadzenie dodatku stażowego w wysokości 1% za każdy rok pracy oraz dodatku za każde dziecko powyżej trzeciego w kwocie 500,00 zł.

Zasady wynagradzania zawodowych rodzin zastępczych reguluje ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Zgodnie z art. 91 ust. 1 i 2 powołanej ustawy, rodzina zastępcza zawodowa oraz prowadzący rodzinny dom dziecka otrzymują wynagrodzenie nie niższe niż kwota określona w ustawie, a konkretna wysokość tego wynagrodzenia jest przedmiotem umowy cywilnoprawnej zawieranej ze Starostą.

Rada Powiatu po analizie postulatów stwierdza, co następuje:

- 1) rodziny zastępcze zawodowe pełnią swoją funkcję na podstawie umów cywilnoprawnych (umów o świadczenie usług), do których stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego, a nie Kodeksu pracy. Tym samym postulaty dotyczące wprowadzenia „dodatku stażowego” w formie analogicznej do pragmatyk urzędniczych nie znajdują oparcia w obecnym systemie prawnym regulującym pieczę zastępczą.
- 2) Powiat Jarociński wywiązuje się z ustawowego obowiązku zapewnienia minimalnych stawek wynagrodzeń. Ponadto, jednostka aktywnie uczestniczy w rządowym programie wsparcia, na mocy którego od lipca 2024 r. wypłacane są dodatki motywacyjne w wysokości 1000,00 zł brutto miesięcznie. Realny poziom środków finansowych przekazywanych rodzinom zastępczym uległ zatem w ostatnim czasie znacznemu podwyższeniu.
- 3) ustalenie wynagrodzenia zasadniczego na poziomie 6000,00 zł brutto (co przy uwzględnieniu dodatku motywacyjnego dawałoby kwotę 7000,00 zł brutto) stanowiłoby obciążenie budżetu Powiatu, na które w obecnym roku budżetowym nie przewidziano środków. Samorząd terytorialny działa w granicach posiadanych dochodów własnych oraz otrzymywanych subwencji. Postulat pełnego ujednoczenia wynagrodzeń w skali kraju, choć słuszny co do idei, winien być realizowany poprzez nowelizację ustawy na szczeblu centralnym, tak aby zapewnić jednostkom samorządu terytorialnego adekwatne źródła finansowania tych wydatków (zgodnie z art. 167 ust. 4 Konstytucji RP).
- 4) różnice w wynagrodzeniach między poszczególnymi powiatami wynikają bezpośrednio z konstytucyjnej zasady samodzielności finansowej jednostek samorządu terytorialnego. Każdy powiat jako suwerenny dysponent swojego budżetu, kształtuje politykę społeczną w oparciu o lokalne uwarunkowania i możliwości finansowe.

Wobec powyższego, uznając, że obecny system wynagradzania w Powiecie Jarocińskim jest zgodny z obowiązującymi przepisami prawa i uwzględnia dostępne środki budżetowe, a postulaty ujednoczenia stawek mają charakter ogólnokrajowy i wymagają interwencji ustawodawczej, Rada Powiatu postanawia jak w sentencji uchwały.