

Uchwała Nr XXI/132/25
Rady Powiatu Jarocińskiego
z dnia 27 listopada 2025 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach prowadzonych przez Powiat Jarociński.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r., Nr 986 zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Powiatu Jarocińskiego uchwala Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jarociński.

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,

dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Jarociński..

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, dla których organem prowadzącym jest Powiat Jarociński albo zespół tych szkół,
- 2) placówce – należy przez to rozumieć poradnie psychologiczno-pedagogiczną,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt. 1 i w placówce, o której mowa w pkt.2,
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt .1 i dyrektora placówki, o której mowa pkt. 2,
- 5) Zarządzie Powiatu – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Jarocińskiego,
- 6) Karcie Nauczyciela- należy przez to rozumieć : ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela / tekst jednolity Dz.U. z 2024r. Nr 986 ze zm.),
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć: Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz.U. z 2024 r., poz.755),
- 8) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć: wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt.7,
- 9) powiecie- należy przez to rozumieć: Powiat Jarociński.

Rozdział II

DODATKI

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego może być przyznany dodatek motywacyjny po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej 0,5 roku w wymiarze co najmniej 0,5 etatu.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

3. Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do powierzonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i czystość powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) wzorowe przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) czynny udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie zajęć otwartych, lekcji koleżeńskich, inicjowanie innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja oraz praktyczne i skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział oraz rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - d) promocja szkoły i placówki,
 - e) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na

- rzecz edukacji,
- f) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - g) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego;
- 7) w przypadku dyrektorów szkół, w szczególności:
- a) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, w tym przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - c) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
 - d) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru,
 - f) co najmniej dobra ocena pracy,
 - g) współpraca z rodzicami uczniów,
 - h) właściwa współpraca z organem prowadzącym szkołę,
 - i) tworzenie przyjaznego klimatu w relacjach ze środowiskiem oświatowym,
 - j) tworzenie przyjaznej atmosfery pracy, kreowanie poprawnych stosunków międzyludzkich,
 - k) współpraca ze związkami zawodowymi.

4. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne w szkole ustala się w wysokości co najmniej 5 % wynagrodzenia zasadniczego na każdego zatrudnionego nauczyciela.

5. Dodatek motywacyjny ma charakter fakultatywny.

6. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

7. Wysokość dodatku ustala nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi Zarząd Powiatu z uwzględnieniem poziomu spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor, a dyrektorowi Starosta Powiatu.

9. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne kierownicze stanowisko przewidziane w statucie jednostki przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są także nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy,
- b) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
- c) mentora.

3. Podstawę ustalenia dodatku funkcyjnego stanowi wynagrodzenie zasadnicze.

4. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego wynagrodzenia zasadniczego w zł
1.	Szkoły (zespoły szkół)	
	a) - dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej do 12 oddziałów	1500-2000
	- dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej od 12 do 24 oddziałów	2500-3500
	- dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej 25 oddziały i więcej	2500-4000
	b) - wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej od 12 do 24 oddziałów	1500-2000
	- wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej od 25 oddziałów i więcej	1200-2400
	c) - kierownik szkolenia praktycznego	1200-2400
2.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	2000-3000
	Wicedyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	1000-1800
3.	Wychowawca klasy	350
4.	Opiekun stażu, mentor	150-200
5.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	300-1000

5. Dodatek funkcyjny w granicach stawek określonych tabelą ustala na okres do jednego roku dyrektorom- Zarząd Powiatu, a wicedyrektorom i innym nauczycielom uprawnionym - dyrektor szkoły , a przyznaje odpowiednio Starosta Powiatu, dyrektor.

6. Przy ustalaniu dodatku uwzględnia się w szczególności:

- 1) wielkość szkoły (liczbę oddziałów, uczniów, pracowników),
- 2) warunki organizacyjne,
- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki pracy szkoły.

7. Dodatek w wysokości określonej w Tabeli dodatków funkcyjnych przysługuje również nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, czy też wychowawstwo klasy na okres dłuższy niż 1 miesiąc.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określa § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Nauczycielom przysługują dodatki za trudne warunki pracy:

- 1) nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych i poradni specjalistycznych przysługuje dodatek w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 2) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych – przysługuje dodatek w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Dodatek przysługuje w takiej części w jakiej godziny zajęć w klasach łączonych pozostają do obowiązkowego wymiaru zajęć,
- 3) dodatki za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie :
 - a) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15 %

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,

- b) zajęć rewalidacyjno -wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- c) zajęć wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

6. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi - dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Zarząd Powiatu, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

7. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują oba dodatki.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat przyznawany i wypłacany zgodnie z art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło tego dnia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7. Traci moc uchwała Rady Powiatu Jarocińskiego Nr XXXIV/185/09 z dnia 26.02.2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jarociński.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Jarocinie.

§ 9. Składniki wynagrodzenia, o których mowa w niniejszej uchwale mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego

Przewodniczący
Rady Powiatu

Mirosław Drzazga

Uzasadnienie
do uchwały Nr XXI/132/25 Rady Powiatu Jarocińskiego
z dnia 27 listopada 2025 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach prowadzonych przez Powiat Jarociński.**

Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego zgodnie z postanowieniami znowelizowanej Karty Nauczyciela określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt. 2, wysokości i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa art. 30 ust. 1 pkt. 4 ustawy Karta Nauczyciela, oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.

Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024r., Nr 986, ze zm.).

Z tych względów podjęcie uchwały jest uzasadnione.